

Plan de Mejora de Enfermería 2019-2020

1. Mejorar las acciones de movilidad de estudiantes desarrollando estrategias favorecedoras (ayudas, reconocimiento de créditos,...)

Objetivo	Incrementar la participación del alumnado en los programas de movilidad tanto nacional como internacional.
Responsable	Decana, Vicedecano de titulación, Responsable de movilidad
Tareas	Reforzar las charlas dentro del PAT para informar al alumnado sobre los diferentes programas de movilidad. En estas charlas, estudiantes que hayan participado previamente en programas de movilidad pueden comentar sus experiencias con el fin de incrementar la motivación de los nuevos alumnos. Aumentar la difusión entre el alumnado de las diferentes convocatorias de ayudas económicas mediante correo electrónico. Informar al alumnado sobre los contratos académicos: asignaturas establecidas, reconocimiento de créditos.
Periodicidad	Anual
Indicador	Índices de participación en programas de movilidad Valoración media en las encuestas de satisfacción
Valor cuantitativo	Mantener el grado de participación: Valor inicial: 5% Mantener la valoración media del grado de satisfacción de los programas de movilidad: Valor de inicio 3.5/5.

2. Mejorar la tasa de respuesta de estudiantes y profesorado de las encuestas de satisfacción de la titulación de Grado en Enfermería

Objetivo	Difundir entre estudiantes y profesorado la utilidad de las encuestas de satisfacción
Responsable	Vicedecana de Calidad, Vicedecano de Enfermería, Representantes del alumnado, Coordinadores/as de los Prácticum
Tareas	Dar una mayor publicidad en la web del Centro. Contactar con el profesorado para que facilite la realización de las encuestas en clase. Contactar con el alumnado durante el periodo en que está abierta la encuesta a modo de recordatorio. Mantener dentro del PAT una charla informativa sobre el SIGC donde se muestre la importancia de conocer el grado de satisfacción de los distintos colectivos. En el caso de las encuestas de satisfacción de los Prácticum, incluir enlace de encuestas en el espacio habilitado para ellos en la Plataforma de Docencia Virtual de la UJA y convocar al alumnado para su informar de su cumplimentación. Pedir colaboración a los tutores/as de prácticas para motivar la participación del alumnado
Periodicidad	Periodo de activación de las distintas encuestas de satisfacción.
Valor cuantitativo	Mejorar la tasa de participación en un 10%. Valor de inicio 13.53%

3. Estudiar estrategias para mejorar los servicios de orientación académica y profesional.

Objetivo	Garantizar que el alumnado reciba la orientación curricular y laboral adecuada
Responsable	Vicedecano de Enfermería. Comisión de Calidad. Equipo Decanal.
Tareas	<p>Revisar y mantener actualizada la web del centro. En la página web del centro existe un enlace de orientación profesional donde se publicará información de ayuda para la inserción laboral, así como ofertas de empleo.</p> <p>Mantener la celebración de las Jornadas de Inserción laboral: el 29 de mayo de 2020 está prevista la celebración de una nueva edición de las jornadas de inserción laboral organizadas por la Facultad de Ciencias de la Salud en la que los alumnos de último curso de la titulación tienen la oportunidad de conocer de primera mano todas las opciones laborales que tienen disponibles como Graduados en Enfermería.</p> <p>Participación en las Jornadas de recepción del alumnado: al inicio de cada curso académico, el equipo decanal participa activamente en la recepción del nuevo alumnado y se les da orientación académica. De igual forma, desde el PAT también se establecerán actividades tanto de orientación académica como profesional.</p>
Periodicidad	Anual
Indicador	<p>Número de actividades programadas relacionadas con la orientación académica y profesional.</p> <p>Valoración media en las correspondientes encuestas de satisfacción.</p>
Valor cuantitativo	<p>Mantener el número de actividades programadas: 10</p> <p>Mantener la puntuación media obtenida por encima de 3,5. Valor inicial 3,42/5</p>

4. Actualización e inclusión de información en la página web de la Facultad.

Objetivo	Garantizar la actualización de toda la información relacionada con la Facultad en la página Web de la Facultad.
Responsable	Equipo Decanal.
Tareas	Revisar la información publicada en la web de forma periódica.
Periodicidad	Trimestralmente
Indicador	Chequeo de actualizaciones
Valor cuantitativo	100% de actualizaciones.

5. Establecer acciones que favorezcan la participación del profesorado en tareas de investigación.

Objetivo	Poner en marcha acciones dirigidas a aumentar las tareas investigadoras del profesorado de la titulación.
Responsable	Equipo decanal
Tareas	Mantener y difundir la convocatoria de ayudas para la realización de actividades científicas e investigadoras realizadas por los diferentes sectores que forman parte de la Facultad de Ciencias de la Salud: publicación de libros, artículos y otro material (traducción a otros idiomas, gastos de publicación o difusión); asistencia a eventos científicos, reuniones y otros foros científicos; estancias en centros de investigación y universidades; apoyo a la realización de jornadas, encuentros, congresos u otros foros científicos; realización de cursos u otras actividades formativas.
Periodicidad	Anual
Indicador	Cuantificar las ayudas solicitadas por el profesorado de la Facultad
Valor cuantitativo	Mantener el número de ayudas

6. Mejorar el análisis de los mecanismos y criterios utilizados para la coordinación del programa formativo.

Objetivo	Analizar los mecanismos y criterios de coordinación del programa formativo
Responsable	Equipo decanal. Representantes de alumnos/as
Tareas	Realizar una reunión de coordinación entre el profesorado implicado en la docencia con el fin de analizar y resolver los problemas de coordinación docente que hayan surgido durante el curso académico y resolver las cuestiones planteadas por los alumnos en relación a la coordinación del proceso formativo.
Periodicidad	Curso académico
Indicador	Parámetros relacionados con la coordinación en las encuestas de satisfacción
Valor cuantitativo	Valor cuantitativo: alcanzar un valor medio obtenido de 3.5 (Valores de partida 3.28, 3.47)